

## Leitbild der Stiftung Tannacker



### Wer wir sind

---

Die Stiftung Tannacker gibt es seit 1977. Gegründet hat sie die Elternvereinigung zugunsten cerebral Gelähmter, Regionalgruppe Bern. In ihr wohnen und arbeiten Menschen mit einer kognitiven oder mehrfachen Beeinträchtigung. Sie sollen möglichst kompetent und mit einem möglichst gesunden Körper an möglichst normalisierten Lebenssituationen teilnehmen und teilhaben können. Dieses Ziel ist allen anderen Zielen übergeordnet und nicht verhandelbar.

### Wofür wir stehen

---

Für Menschen mit einer Beeinträchtigung ist der Zugang zu Bereichen des Lebens erschwert. Davon abgesehen sind sie Menschen mit einer eigenen Persönlichkeit wie alle anderen Menschen auch. Konkret bedeutet dies:

- Die Menschen mit einer Beeinträchtigung stehen im Zentrum der Stiftung Tannacker. Sie können ihr Leben soweit möglich so führen, wie es ihrem Alter und ihrer Entwicklung entspricht.
- Die Begleitpersonen begegnen ihnen menschlich auf Augenhöhe und mit Wertschätzung.
- Sie werden professionell begleitet. Die Begleitpersonen nehmen ihre Meinungen, Ziele und Anliegen ernst.
- Sie haben so weit wie möglich ein Recht auf eine selbstbestimmte, eigenverantwortliche Lebensgestaltung. Ihre soziale Teilhabe und ihr möglichst normalisierter Zugang zu gesellschaftlichen Bereichen werden unterstützt. Ihre Umgebung wird mit Ihnen so gestaltet, dass sie möglichst normal leben können.
- Sie können bis an Ihr Lebensende in der Stiftung Tannacker bleiben. Ausnahmen für dieses Bleibe-Recht bilden schwerste Pflegebedürftigkeit oder akute Fremd- und/oder Selbstgefährdung.

### Wie wir handeln

---

- Wir arbeiten dienstleistungsorientiert und im Sinne unseres Teilhabe-Konzepts.
- Wir bringen unser Fachwissen und unsere Erfahrungen in die Arbeit ein. Bei Bedarf nehmen wir die Unterstützung externer Fachstellen in Anspruch. Wir überprüfen unsere Arbeit und unser Verhalten regelmässig, in Selbstreflexion und teaminternem Austausch.
- Wir treten selbstbewusst und kompetent auf, sind motivierend und konstruktiv. Offene Kommunikation sowie adäquater Informationsaustausch sind uns auf allen Stufen und zwischen allen Funktionen wichtig.
- Wir halten uns an die Schweigepflicht, arbeiten zuverlässig und halten Abmachungen und Termine ein. Wir pflegen einen loyalen Umgang und anerkennen die Leistungen anderer.
- Wir setzen die zur Verfügung stehenden Mittel im Sinne unseres Auftrages wirtschaftlich und nachhaltig ein.